

关于开展员工创新创效成果评比活动的 通 知

公司各部门、分公司：

为进一步推进员工创新创效活动的深入开展，发挥科技创新、技术创新在天然气大发展中的引领、支撑作用，公司决定开展员工创新创效成果评比活动，现将有关事宜通知如下：

一、活动目的

创新创效活动是加快企业技术进步，提高经济效益的有效措施，是引导员工加强学习、提高素质，在发展中成长成才、建功立业的重要途径。通过开展此次员工创新创效成果评比活动，旨在组织动员、引导广大一线技术服务员工转变发展观念、适应改革发展，创造新工艺、推广新技术、转化新成果的工作理念，构

建常态化员工创新创效评优平台，助力员工成长成才。

二、申报条件

（一）在推广应用新技术、促进科学技术成果转化、实施高新技术产业化中做出贡献，创造一定经济效益或社会效益的。

（二）对现有设备设施进行技术改造，具有创造性、实用性，并显著提高劳动生产率。

（三）获得国家发明和实用新型专利，以及在技术服务中形成的“五小成果”、QC成果等，并在实际工作中得到推广应用，或在创新技术、改进工艺、节能减排等方面取得明显成效。

（四）改进运行维护操作方法，劳动生产率、工作质量得到显著提高。

（五）其他在生产实践中开展的群众性创新创效活动，并形成明显成效的。

三、时间安排

（一）申报阶段（自文件下发之日起至2022年3月31日）。参评员工按要求填写《中远公司员工创新创效成果申报表》（见附件），并附成果材料（字数控制在1500-3000字之内）报送中远公司综合管理部。

（二）评审阶段（2022年4月1日至4月15日）。公司组织专家评审组对申报的项目进行评审。

（三）表彰阶段（2022年4月下旬）。推选出公司创新创效成果名单，经公司研究后，下发表彰文件并奖励。

四、有关要求

(一) 高度重视。创新创效活动是员工充分展示才华、为企业建功立业的重要载体，也是服务员工成长成才的有效途径。各单位要以此次评选活动为契机，推动员工创新创效活动深入开展，使创新型技能操作人才不断涌现，促进各类成果转化为生产力。

(二) 加强宣传。要进一步加大创新创效活动的宣传力度，及时挖掘、树立、宣传活动中涌现出来的先进典型，形成积极导向，调动广大员工的积极性和参与热情。

(三) 加强评比结果应用，获奖情况作为今后员工参加技师评审和评优评先的重要依据。

(四) 参评人员于3月31日前将《中远公司员工创新创效成果申报表》及申报材料电子档报送公司综合管理部。

联系人：姜萌 联系电话：0531-68628901

邮箱：1332127070@qq.com（邮件主题请标注姓名+创新创效成果）

附件：中远公司员工创新创效成果申报表

山东省中远天然气技术服务有限责任公司

2022年3月22日



附件

中远公司员工创新创效成果申报表

成果名称			
申报人		联系电话	
工作单位			
选题理由			
成果简介			
实施效果			

